

**CARTILHA PREVIDENCIÁRIA  
DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE ITAÚNA, MG**

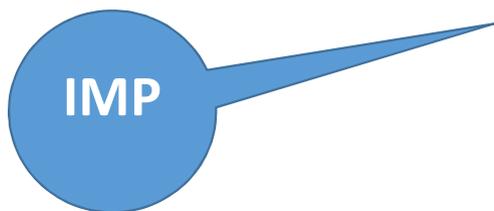


**IMP**

Instituto Municipal de Previdência  
dos Servidores Públicos de Itaúna



PREFEITURA DE



## POR QUÊ E PARA QUÊ ESTA CARTILHA?

Servidores e servidoras,  
Aposentados e aposentadas,  
Pensionistas e dependentes,

Ao completar 25 anos de existência o IMP, através de sua equipe, elaborou esta cartilha previdenciária e a distribuiu pois quer estar junto de sua principal razão de existir: o servidor público municipal.

A transparência e publicidade são princípios essenciais na Administração Pública e esta cartilha é um dos instrumentos para que sejam colocadas em prática.

Além do mais o IMP e a PMI assinaram com a Secretaria Nacional de Previdência Social/Ministério da Fazenda (hoje Ministério da Economia) o termo de adesão ao Pró-Gestão, sigla para o **Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios** e nele consta como uma das ações esta cartilha.

## IMP OU INSS?



Instituto Municipal de Previdência  
dos Servidores Públicos de Itaúna



Os trabalhadores das empresas privadas obrigatoriamente estão filiados ao que se chama de Regime Geral de Previdência Social e contribuem para o INSS, de onde recebem os "benefícios" quando precisam.

Somente os servidores públicos concursados contribuem e recebem os "benefícios" do regime próprio de previdência social – o RPPS.

Já os servidores que não são concursados e que exercem cargos comissionados ou contratos temporários contribuem para o INSS.

Em Itaúna, foi criado o Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais, que este ano completa 25 anos de existência.





## **DE ONDE SAI O DINHEIRO PARA GARANTIR OS BENEFÍCIOS PAGOS AOS SEGURADOS DO IMP**

Os técnicos chamam de **fontes de custeio** a origem do dinheiro usado para pagar as aposentadorias, auxílios doenças e pensões.

Todo esse dinheiro vem de:

- contribuições dos servidores;
- contribuições da Prefeitura, da Câmara Municipal, do SAAE e do IMP;
- aplicações financeiras;
- aportes; parcelamentos e reparcelamentos e CONPREV.

## **VOCÊ SABE QUANTO É A CONTRIBUIÇÃO FINANCEIRA DE CADA UM?**

- Servidores contribuem mensalmente com 11% do seu "salário-base".
- Prefeitura, Câmara Municipal, SAAE e IMP contribuem com 16,30% sobre o "salário-base" de seus servidores.

### **OS SEGURADOS DO IMP TÊM OS SEGUINTE BENEFÍCIOS:**

1. Aposentadoria
2. Pensão



Com a promulgação (aprovação) da Emenda Constitucional da Reforma da Previdência os pagamentos de auxílio-doença, auxílio reclusão e auxílio maternidade passam a ser de responsabilidade da Câmara Municipal, da Prefeitura e do SAAE.



Todas as regras para aposentadorias estão previstas na Constituição Federal e na legislação municipal. Para conhecer essas leis e ver em qual aposentadoria você se enquadra acesse o site do IMP ([www.imp.mg.gov.br](http://www.imp.mg.gov.br)).

Entre também no site para simular sua aposentadoria.



O Instituto Municipal é obrigado a seguir a Constituição Federal e a legislação municipal quando for conceder qualquer benefício previdenciário. Além disso, o Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais acompanha todos os processos de aposentadoria e verifica se estão corretos. Um erro ou uma informação equivocada pode fazer com que o segurado tenha que devolver o dinheiro do benefício recebido.

O IMP é obrigado a zelar pela observância de todos os procedimentos para garantir a concessão dos benefícios dentro de todos os princípios e aspectos legais para não prejudicar o servidor e seus dependentes.

## **SAIBA COMO O IMP É ADMINISTRADO**

### **1. DIRETORIA EXECUTIVA**

O IMP tem uma diretoria executiva composta por quatro gerentes, dois chefes de setores, três chefes de núcleo e um diretor geral.

Quem é quem:

Núcleo de Serviços Administrativos: Eugênia Pereira da Silva (servidora efetiva desde 12/05/2014)

Núcleo de Contabilidade: Maria Antonieta Gonçalves dos Santos – (Servidora comissionada desde 26/11/2018)

Núcleo de Atos de Aposentadoria: Elisângela Menezes Santos (servidora comissionada desde 02/01/2018)

Setor de Perícias e Auxílios: Mônica Aparecida dos Santos (efetiva desde 01/02/1987)

Gerência de Benefícios: Helton José Tavares da Cunha (servidor efetivo desde 17/08/1994).

Gerência de Aposentadoria e Pensão: Izabela Stefânia Andrade Fonseca (servidora efetiva desde 06/08/2014) e Kelly Cristina Mendes Fonseca (servidora efetiva desde 06/08/2014)

Gerente Financeiro e Contábil: Sandro Ferreira Pinto (servidor efetivo desde 01/02/1995)

Gerente Administrativo: Availton Ferreira Dutra (servidor efetivo desde 08/05/2014)

Diretor Geral: Heli de Souza Maia (Servidor comissionado desde 10/07/2017)

Contabilista: Dênia Cristina Souza Gomes (Servidora efetiva desde 08/05/2004)

### **2. CONSELHO ADMINISTRATIVO**

Este órgão tem caráter deliberativo. Não é o diretor geral ou os gerentes quem decidem o que fazer e sim os conselheiros. Isto está na lei 4.175/2007.

### **3. COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

Todo "dinheiro, patrimônio" do IMP é aplicado para render e garantir os pagamentos dos benefícios. Para administrar estas aplicações a lei criou o comitê de investimentos que analisa as melhores aplicações financeiras e recomenda ao Conselho Administrativo que, então, escolhe como, onde e quando aplicar.

### **4. CONSELHO FISCAL**

Todos os atos do IMP são fiscalizados por um grupo de segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas).

### **5. JUNTA DE RECURSOS**

Qualquer servidor que tiver alguma demanda com o IMP e se sentir prejudicado pode recorrer a este órgão que é constituído de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

OBSERVAÇÃO IMPORTANTE:

Os conselheiros embora tenham muitas responsabilidades não são remunerados e recebem apenas um jetom de dez por cento do salário mínimo por reunião ordinária realizada.

ACESSE O SITE [www.imp.mg.gov.br](http://www.imp.mg.gov.br) E CONHEÇA OS NOMES DOS CONSELHEIROS E DA JUNTA DE RECURSOS. ELES SÃO SEUS REPRESENTANTES!

CAMPANHA: SEJA UM CONSELHEIRO DO IMP.  
INFORME-SE PELO SITE [WWW.IMP.MG.GOV.BR](http://WWW.IMP.MG.GOV.BR)



## AÇÕES DESENVOLVIDAS PELO IMP:

- PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA
- PROGRAMA DE PÓS APOSENTADORIA E ENVELHECIMENTO ATIVO
- PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
- PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA
- AUDIÊNCIAS PÚBLICAS
- ENCONTROS DE CONSELHEIROS
- REUNIÕES MENSAIS DE CONSELHEIROS
- ENTREGA DE DIPLOMA DE MÉRITOS AOS SERVIDORES QUE SE APOSENTAM
- PRÓ-GESTÃO
- HOMENAGEM ANUAL AOS APOSENTADOS.
- CAPACITAÇÃO (CURSOS, PALESTRAS E OFICINAS) CONTINUADA PARA SERVIDORES E CONSELHEIROS.
- ENCONTRO DE INTEGRAÇÃO COM NOVOS SERVIDORES.

ACOMPANHE O DIA-A-DIA DO IMP.

VISITE O SITE: [www.imp.mg.gov.br](http://www.imp.mg.gov.br)

# IMP

Instituto Municipal de Previdência  
dos Servidores Públicos de Itaúna



PREFEITURA DE